

Auftragsvereinbarung

zwischen

.....
(Anrede)

....., geboren am,
(Titel und Name) (Geburtsdatum)

..... (Straße und Hausnummer) (Postleitzahl und Ort)

....., (Union und Staat) (E-Mail)
nachfolgend Auftraggeber genannt,
und
Herrn
Marc Tegtmeyer, 20.07.1976,
Arnheimer Straße 130 40489 Düsseldorf
EU Deutschland, tegtmeyer@mtmusikmanagement,
nachfolgend Auftragnehmer genannt.

Leistungsumfang

Der Auftraggeber beauftragt den Auftragnehmer, ihn als Leistungsgeber zu vermitteln. Ein Erfolg wird nicht geschuldet. Die Vermittlung umfasst

- die Nennung des Namens und dessen Leistungsangebot in Veröffentlichungen,
- Herstellung von Kontakten zu potentiellen Leistungsnehmern.

Vergütung mit AVGS

Ist der Auftraggeber im Besitz eines durch die Agentur für Arbeit oder eines Jobcenters ausgestellten Aktivierungs- und Vermittlungsgutscheins (AVGS) oder einer gleichwertigen Förderung, richtet sich die Vergütung des Auftragnehmers nach der Höhe der Förderung und gilt zwischen den Parteien dieses Vermittlungsvertrags als vereinbart.

Im Falle einer Vermittlung in ein Arbeitsverhältnis mit einer wöchentlichen Arbeitszeit von mindestens 15 Stunden, kann aus dem AVGS 1.000,00 Euro gegenüber der ausgebenden Stelle abgerechnet werden, sofern dieses mindestens sechs Wochen andauerte und auf drei Monate angelegt war. Besteht dieses Arbeitsverhältnis mindestens sechs Monate, kann gegenüber der ausgebenden Stelle weitere 1.000,00 Euro beansprucht werden.

Die Vergütung gilt mit Vorlage des Vermittlungsgutscheins im Original als gestundet, bis die Vergütung aus dem Vermittlungsgutschein durch die Agentur für Arbeit oder das Jobcenter ausgezahlt wird.

Vergütung ohne AVGS

Die passive Vermittlung ist für den Auftraggeber kostenfrei.

Verwaltungstätigkeiten werden mit 37,50 Euro je volle Stunde berechnet.

Weitere Leistungen des Auftragnehmers können in Anspruch genommen werden.

Bei mehreren Aufgaben und/oder Tätigkeiten werden die Vergütungen kumuliert.

Beförderungs- sowie Übernachtungskosten werden nach Absprache, und Aufwendungen, die dem Auftraggeber zuzuordnen sind, als jeweilige Auslage immer zusätzlich abgerechnet.

Die Vergütungen, Nebenkosten und Auslagen verstehen sich zuzüglich der Mehrwertsteuer in gesetzlicher Höhe.

Entsprechende Abrechnungen erfolgen jeweils im auf den Geschäftsabschluss folgenden Monat.

Einschaltung weiterer Vermittler

Weitere Leistungsvermittler dürfen nur eingeschaltet werden, wenn dem Auftraggeber dadurch keine weiteren Kosten oder andere belastende Verpflichtungen entstehen.

Mitwirkungspflichten

Im Rahmen des bestehenden Vermittlungsvertrages hat der Auftraggeber die Pflicht,

- wahrheitsgemäße und vollständige Angaben hinsichtlich seines beruflichen Werdegangs, seiner Qualifikationen und seines Gesundheitszustandes zu machen,
- wahrheitsgemäße Angaben über seine Vorbeschäftigungen zu machen,
- dem Auftragnehmer eine Kopie des Vermittlungsgutscheins unmittelbar nach Abschluss des Vermittlungsvertrages zu überlassen,
- dem Auftragnehmer nach Abschluss des Vertrages mit seinem Leistungsnehmer den Vermittlungsgutschein im Original innerhalb einer Frist von zehn Tagen zu überlassen.

Vertragsdauer

Der Vertrag wird auf unbestimmte Zeit geschlossen.

Eine Kündigung ist jederzeit schriftlich möglich.

Datenschutz/Einwilligung

Mit meiner Unterschrift bin ich damit einverstanden, dass meine persönlichen Daten erhoben und zum Zwecke der Leistungsvermittlung an interessierte Firmen weitergeleitet werden.

Ausführliche Informationen zur Datenschutzerklärung finde ich nachfolgend und unter www.mtmusikmanagement.de.

.....
(Ort, Datum)

.....
(Unterschrift des Auftraggebers)

Sind Straf- oder Ermittlungsverfahren gegen Sie anhängig?

.....
(Art des Verfahrens)

Für welche Regionen haben Sie Aufenthaltstitel und Arbeitserlaubnisse?

.....
(Aufenthaltstitel)

.....
(Arbeitserlaubnisse)

Wie weit und womit sind Sie mobil?

.....
(Radius um Wohnort)

.....
(Fortbewegungsmittel)

Welche Leistungen bieten Sie an?

.....
(Programme)

.....
(Kompositionen)

.....
(Publikationen)

.....
(Aufnahme)

.....
(Schulungen)

Können Sie Referenzen angeben?

.....
(Kritiken)

Schutz personenbezogener Daten

Wer trägt Verantwortung für die Bearbeitung?

Das Unternehmen Marc Tegtmeyer Musikmanagement - nachfolgend das Unternehmen genannt - ist für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verantwortlich. Für alle Fragen zur Verarbeitung Ihrer Daten oder zur Ausübung Ihrer Rechte können Sie sich an uns wenden unter Marc Tegtmeyer Musikmanagement,

Arnheimer Straße 130,

40489 Düsseldorf,

Deutschland

oder über

tegtmeyer@mtmusikmanagement.de.

Welche Daten erhebt das Unternehmen über Sie?

Das Unternehmen sammelt nur die für Sie relevanten Daten. Dies können insbesondere die folgenden personenbezogenen Daten sein:

- Lebenslauf, Motivationsschreiben, Kontaktdaten, Notizen während des Vorstellungsgesprächs
- Informationen zur Vergütungsabrechnung wie Ihre nationale Registriernummer, Ihre Adresse, Ihr Dienstalter, Ihr Familienstand, Ihre Kontonummer, Ihre Familienverhältnisse, Ihr Geburtsdatum, Ihre Telefonnummer, Ihre E-Mail-Adresse
- Ihre Vergütung und Ihre Vergütungsabrechnungen
- der Name einer Kontaktperson für Notfälle
- die Angaben zu den von Ihnen angegebenen Referenzen
- Bewertungsformulare und Testergebnisse.

Informationen über Ihre Gesundheit und/oder Ihr Strafregister werden nur dann verarbeitet, wenn dies relevant ist und erfolgt unter Einhaltung der gesetzlich vorgeschriebenen Einschränkungen.

Warum werden diese personenbezogenen Daten bearbeitet, und aus welchen rechtlichen Gründen werden sie verarbeitet?

Das Unternehmen verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen einer privaten Arbeitsvermittlung (Projektarbeit und/oder Rekrutierung). Ihre Angaben zur Vergütungsabrechnung werden im Hinblick auf unsere Verwaltung erhoben und basieren rechtlich auf dem Abschluss eines Vertrages. Ihr Lebenslauf, allgemeine Informationen, Motivationsschreiben, Kontaktdaten und Notizen während des Interviews, die Angaben zu Ihren Referenzen sowie Ihre Bewertungsbögen und Testergebnisse werden im Rahmen eines Bewerbungsverfahrens und im Rahmen der zugrunde liegenden legitimen Vertragserfüllung verarbeitet. Der Name eines Ansprechpartners wird erfasst, damit wir in Notfällen mit einem Familienmitglied oder Freund in Kontakt treten können, um Ihre lebenswichtigen Interessen zu schützen. Der Familienstand und die unterhaltsberechtigten Kinder sind für steuerliche und soziale Zwecke notwendig. Darüber hinaus können Ihre Daten zum Zwecke der Erstellung mehrerer Statistiken verwendet werden, die auf berechtigten Interesse beruhen. Diese Statistiken werden, soweit möglich, anonym gehalten.

An welche Dritte werden Ihre Daten weitergegeben?

Das Unternehmen kann Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen der privaten Arbeitsvermittlung an seine Kunden oder an Dritte, die von den Kunden zur Datenverarbeitung beauftragt worden sind, weitergeben. Die Vergütungsdaten werden zum einen an Buchhaltungsbüros und ähnliche Dienstleister zum Zwecke der Verwaltung und zum anderen an die zuständigen Behörden zur Erfüllung unserer gesetzlichen Verpflichtungen übermittelt. Das Unternehmen beauftragt Dritte mit der Verarbeitung personenbezogener Daten für eine bestimmte Aufgabe. Mit allen Dritten, die als Verarbeiter tätig sind, schließen wir einen Verarbeitungsvertrag ab und setzen alles daran, Ihre personenbezogenen Daten angemessen zu schützen. Dritte können Ihre Daten nur für die oben beschriebenen Zwecke nutzen und verarbeiten. Ihre personenbezogenen Daten werden nicht an Dritte verkauft, verleast, vertrieben oder anderweitig kommerziell zur Verfügung gestellt. In seltenen Fällen müssen wir Ihre personenbezogenen Daten aufgrund einer gerichtlichen Anordnung oder zur Einhaltung anderer zwingender Gesetze oder Vorschriften offen legen.

Was wird für die Sicherheit und Vertraulichkeit Ihrer Daten getan?

Das Unternehmen hat technische und organisatorische Sicherheitsmaßnahmen getroffen, um die Zerstörung, den Verlust, die Verfälschung, die Veränderung, den Zugriff unberechtigter Personen oder die unbeabsichtigte Weitergabe an Dritte sowie jede andere unberechtigte Verarbeitung dieser Daten zu verhindern.

Werden Ihre Daten außerhalb der EU weitergegeben?

Manche der Speichersysteme (Server, Cloud) befinden sich in den USA, was bedeutet, dass Ihre Daten dorthin übertragen werden können. Es ist auch möglich, dass sich Dritte, an die Ihre Daten weitergegeben werden, außerhalb der Europäischen Union befinden. Übertragungen außerhalb der Europäischen Union erfolgen nur im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen.

Welche Rechte haben Sie?

Zugangs- und Einsichtsrecht: Sie haben jederzeit das Recht auf Zugang und Einsicht in Ihre verarbeiteten Daten.

Recht auf Berichtigung, Löschung und Einschränkung: Es steht Ihnen frei, Ihre personenbezogenen Daten mitzuteilen oder nicht. Darüber hinaus haben Sie jederzeit das Recht auf Berichtigung, Ergänzung oder Löschung Ihrer personenbezogenen Daten. Personenbezogene Daten, die für die Verwaltung benötigt werden und zu deren Speicherung und Verarbeitung eine gesetzliche Verpflichtung besteht, können nicht gelöscht werden. Sie können auch eine Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten beantragen.

Recht auf Einspruch: Sie haben auch das Recht, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten aus schwerwiegenden und berechtigten Gründen zu widersprechen.

Recht auf Datenübertragbarkeit: Sie haben das Recht, Ihre verarbeiteten personenbezogenen Daten in strukturierter, einheitlicher und maschinenlesbarer Form zu erhalten und/oder an andere Verantwortliche weiterzugeben.

Recht auf Widerruf der Einwilligung: Soweit die Verarbeitung auf Ihrer vorherigen Zustimmung beruht, haben Sie das Recht, diese zu widerrufen.

Automatische Entscheidungen und Profilerstellung: Für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist weder eine Profilerstellung erforderlich, noch unterliegen Sie automatisierten Entscheidungen.

Sie können Ihre Rechte ausüben, indem Sie das Unternehmen kontaktieren. Das Unternehmen behält sich das Recht vor, Ihre Identität zu überprüfen, bevor Ihrer Bitte nachgekommen werden kann.

Wie lange werden Ihre Daten gespeichert?

Wenn Sie nicht in ein Beschäftigungsverhältnis vermittelt wurden, werden Ihre Daten bis zu zwei Jahre nach dem letzten Kontakt gespeichert. Nach Ablauf dieser Frist werden Sie erneut kontaktiert, um zu entscheiden, ob Sie weiterhin bei dem Unternehmen registriert sein möchten. Wenn Sie in ein Beschäftigungsverhältnis vermittelt wurden, werden Ihre Daten bis zu zehn Jahre nach Unterzeichnung des letzten Vertrages gespeichert. Nach Ablauf dieser Frist werden Sie erneut kontaktiert, um zu entscheiden, ob Sie weiterhin registriert sein möchten. Ihre personenbezogenen Daten werden in jedem Fall unter Beachtung der gesetzlichen Bestimmungen und der Verjährungsfristen gespeichert, die das Unternehmen verpflichten, Ihre personenbezogenen Daten für einen längeren Zeitraum zu speichern, z.B. um das Unternehmen gegen rechtliche Schritte zu verteidigen. Sie können Ihre Rechte jederzeit wie oben beschrieben ausüben.

An wen können Sie sich bei Beschwerden wenden?

An erster Stelle können Sie sich natürlich immer mit Ihrer Beschwerde an das Unternehmen wenden. Darüber hinaus haben Sie das Recht, eine Beschwerde bei der Datenschutzaufsichtsbehörde einzureichen. Hiervon unberührt bleiben sämtliche Bestimmungen der Zivilgerichte. Sollten Sie durch die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten in irgendeiner Weise Verluste oder Schäden erleiden, können Sie einen Schadensersatzanspruch geltend machen.

Welche Genehmigungen erteile ich?

Mit dem Ausfüllen und/oder Unterzeichnen dieses Formulars erklären Sie, die Bestimmungen dieses Dokuments gelesen und verstanden zu haben. Durch das Ausfüllen und/oder Unterzeichnen dieses Formulars akzeptieren Sie im Falle einer Anstellung durch einen Kunden, dass eine Kopie eines Angebots des Kunden an Sie, des Vertrags und/oder eines anderen zwischen dem Kunden und Ihnen bestehenden Vertrags an das Unternehmen übermittelt wird. Durch das Ausfüllen und/oder Unterzeichnen dieses Formulars erklären Sie weiterhin, dass alle Informationen, die Sie zur Verfügung gestellt haben oder stellen werden, korrekt und nicht irreführend sind. Sollten sich diese Informationen ändern, werden Sie dies dem Unternehmen unverzüglich mitteilen.